

Bijlage 2: Lijst kwetsbare handelingen / functies ambtelijke organisatie

Risicofactoren:

- Toegang tot vertrouwelijke informatie
- Omgaan met geld
- Machts- en monopoliepositie
- Toekennen rechten/bevoegdheden (aan medewerkers of burgers)
- Beoordelen en adviseren (met grote gevolgen)
- Aanschaffen goederen/diensten/aanbestedingen
- Handhaven
- Solistisch handelen
- Werken in de directe invloedssfeer van burgers / bedrijven

| Lijst kwetsbare functies: Nr. | Groep | Functie-omschrijving |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Leidinggevenden | Directieleden (adjunct) HE's |
| 2 | (Secretariële) Ondersteuning | Van CvdK GS Directie HE's |
| 3 | Project- Programmaleidersleiders/ Teamleiders en Strategen | en Projecten/Programma's/teams en strategen op het gebied van: Wegen/Vaarwegen Bodemsanering Grondaankoop IT Subsidieverlening Financiën P&O |
| 4 | Financiën | Kassier Medewerkers treasury en betalingen Auditoren Concerncontrollers Contractmanagers |
| 5 | Chauffeurs | Chauffeurs GS-leden CvdK |
| 6 | Inkopers | Coordinator inkoop Inkopers diverse eenheden, die europese aanbestedingen verrichten |
| 7 | Handhavers | Handhavers Milieu Scheepvaartinspectie Bodemsanering |

Voor alle kwetsbare handelingen/functies is in ieder geval bij een eerste benoeming in de kwetsbare functie een verklaring omtrent het gedrag vereist.

Ad hoc kan aan ook voor andere functies dan de in deze lijst genoemde en bij langdurige benoeming in een kwetsbare functie (>3 jaren en dus tussentijds, wederom) gemotiveerd - de hand van de hierbij genoemde risicofactoren en dus met goede redenen - een VOG opgevraagd moeten worden door het bevoegd gezag om de integriteit van de organisatie en haar medewerkers zo goed mogelijk te kunnen borgen.